



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ”

ФАКУЛТЕТ

УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам:

Утвърден от Академически съвет с протокол
№ /

Професионално направление: Психология

ОКС „магистър”

| Ф | Ф | П | 3 | 5 | 0 | 1 | 1 | 5

Специалност:

Магистърска програма:

Трудова и организационна психология

Форма на обучение: редовна

Продължителност на обучението (брой семестри): три

Професионална квалификация: Магистър по психология – трудова и организационна психология

Квалификационна характеристика

Специалност: Психология

Магистърска програма: Трудова и организационна психология

1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма по Трудова и организационна психология има за цел да подготви специалисти, които да изследват, анализират и управляват човешката страна на организацията в следните проблемни области: организационно развитие и промяна, управление на човешките ресурси, лидерство и изграждане на екипи, кроскултурен мениджмънт и организационна култура, мотивиране, обучение и развитие на персонала, управление на кризи и конфликти в организацията.

2. Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност; общо теоретична и специална подготовка и др.)

Учебният процес е с общ хорариум от 1125 часа, който се получава от: задължителни лекционни курсове (585 часа), избираеми лекционни курсове (90 часа), задължителни семинарни упражнения (225 часа), и магистърска теза (225 часа). Магистърската програма дава общо 91 кредита (ECTS). Общият брой на кредитите включва: 70 кредита от задължителните дисциплини + 6 кредита от избираемите дисциплини + 15 кредита за защита на дипломна работа.

Минималната седмична натовареност на студентите е 20 часа, а всяка от дисциплините задължително завършва със семестриален изпит, полаган в рамките на предвидените три изпитни сесии. Третият семестър е предвиден за усвояване на дисциплините с доминираща практическа насоченост и за подготовка, свързана с написването на дипломна работа. От избираемите дисциплини студентите избират задължително 3 дисциплини, разпределени в три отделни семестри (90 часа = 6 кредита).

Магистърската програма завършва със защита на дипломна работа. Дипломната работа представлява теоретико-емпирично изследване в избрана от студента научна област, което се реализира под ръководството на научен ръководител. Защитата на дипломната работа се осъществява след приключване на третия семестър пред държавна комисия от хабилитирани преподаватели.

3. Професионални компетенции

В магистърската програма се развиват знания и умения, необходими за съвременното управление и развитие на човешките ресурси, като се отчита ролята на лидерството, организационната култура, управлението и изграждането на екипи за подобряване на организационната ефективност, както и на ценностите, трудовата мотивация и индивидуалните различия за развитие на личностния и груповия потенциал. Студентите придобиват специализирани знания по проблемите, свързани с потребителското поведение, организационната комуникация, връзките с обществеността, планирането на кариерата, управлението на качеството и бизнеспроцесите, стимулирането на творчеството и иновациите в организациите. Изграждат се компетенции в значими приложни области като управление на промяната и организационно развитие, кроскултурен мениджмънт, управление, обучение и развитие на човешките ресурси, организационно консултиране, стрес, здраве и безопасност на работното място. Създават се практически умения за прилагане на моделите на организационно учене, подобряване на комуникативната компетентност, емоционалната интелигентност, управлението на кризи и конфликти и управлението на проекти. Завършилите програмата получават квалификацията „магистър“ и придобиват право на диагностична дейност и на консултантска практика.

4. Професионална реализация

Завършилите магистърската програма могат да се реализират професионално като трудови и организационни психолози, организационни консултанти, специалисти по организационно развитие и по управление на човешките ресурси. Те могат да работят като експерти и обучители във всички организации от

държавния и частния сектор, като организационни консултанти, специалисти по организационна диагностика и организационно развитие, мениджъри по управление на човешките ресурси и подбор на персонала, както и да заемат мениджърски позиции във всички организации от държавния и частния сектор.