

П 3 5 0 1

код на спец.

Специалност "Психология" / Магистърска програма "Трудова и организационна психология" – редовна форма

за випуска, започнал през 2015 уч.година

№	код на дисциплината	Наименование на учебната дисциплина	Вид – З, И, Ф	семестър	ECTS кредит и	Часове - общ брой				Седмична заетост	Форма на оценяване* - и, то, ки, прод
						Всичко	Лекции	Семинарни занятия	практически упр. / хоспетиране		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Задължителни дисциплини											
1		Исследователски методи в трудовата и организационната психология	З	1	4	120	30	15	0	2/1/0	КИ
2	3 0 2 2	Ценности и трудова мотивация	З	1	4	120	30	15	0	2/1/0	КИ
3	3 0 1 4	Стратегически мениджмънт	З	1	3	90	30	0	0	2/0/0	КИ
4		Психология на пазара	З	1	4	120	30	15	0	2/1/0	КИ
5	3 0 2 3	Стрес, здраве и безопасност в работна среда	З	1	3	90	30	0	0	2/0/0	КИ
6		Индивидуални различия на работното място	З	1	6	180	45	15	0	3/1/0	КИ
7		Крос-културен мениджмънт и организационна култура	З	1	4	120	30	15	0	2/1/0	КИ
8	3 0 0 6	Управление на човешките ресурси	З	2	5	150	45	15	0	3/1/0	КИ
9	3 0 2 4	Управление и изграждане на екипи	З	2	3	90	30	0	0	2/0/0	КИ
10	3 0 1 1	Организационно развитие и управление на промяната	З	2	4	150	45	15	0	3/1/0	КИ
11	3 0 1 2	Потребителско поведение	З	2	4	120	30	15	0	2/1/0	КИ
12		Лидерски стилове и компетентности	З	2	3	90	30	0	0	2/0/0	КИ
13		Психология на рекламата и връзки с обществеността	З	2	4	120	30	15	0	2/1/0	КИ
14		Планиране и развитие на кариерата	З	2	3	90	30	0	0	2/0/0	КИ
15		Семинар по лидерство и организационна ефективност	З	2	2	60	0	30	0	0/2/0	ТО
16		Статистически методи в организационните изследвания	З	3	3	90	30	15	0	2/1/0	КИ
17		Обучение и развитие на персонала	З	3	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
18	3 0 1 0	Организационно консултиране	З	3	4	120	30	15	0	2/1/0	КИ

форма на оценяване:

и-изпит, то-текуща оценка,

ки-комбинирано изпитване,

прод.- продължава в сл. семестър

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

19	3	0	2	0	Правни аспекти на управлението на човешките ресурси	3	3	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
20					Практикум по организационно развитие и управление на човешките ресурси	3	3	2	60	0	30	0	0/2/0	ТО
Избираеми дисциплини *														
1					Невербална комуникация и комуникативна компетентност	И	1	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
2					Техники за социално влияние	И	1	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
3					Управление на впечатленията и бизнес етикет	И	1	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
4					Емоционална интелигентност	И	1	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
5					Организационно учене и управление на знанието	И	2	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
6					Предприемачески проекти	И	2	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
7					Управление на качеството и бизнес процесите	И	2	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
8	И	3	0	4	Коучинг	И	2	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
9	И	3	0	7	Управление на кризи и конфликти в организацияте	И	3	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
10					Управление на проекти	И	3	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
11					Творчество и иновации в организацияте	И	3	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ
12					Управление на таланта и планиране на приемствеността	И	3	2	60	30	0	0	2/0/0	КИ

* Студентите задължително избират минимум една избираема учебна дисциплина (30 ч. лекции; 2 ECTS кредити) през първи (зимен) семестър, минимум една избираема учебна дисциплина (30 ч. лекции; 2 ECTS кредити) през втори (летен) семестър и минимум една избираема учебна дисциплина (30 ч. лекции; 2 ECTS кредити) през трети (зимен семестър).

Дипломиране

Начин на дипломиране	ECTS - кредит	Първа държавна сесия	Втора държавна сесия
Защита на дипломна работа	15	м. февруари – мар	м. юни – юли

Учебният план е приет на заседание на Факултетен съвет с протокол №

ДЕКАН:.....

По решение на ФС съотношението аудиторна / извънаудиторна заетост на студентите е 1:1

форма на оценяване:
и-изпит, то-текуща оценка,
ки-комбинирано изпитване,
прод.- продължава в сл. семестър