

# СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

## УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам,

Професионално направление: 3.2. Психология

Образователна и научна степен  
доктор

.....  
РЕКТОР:  
(проф. д.ф.н. Анастас  
Герджиков)

**Специалност: Психология**

Срок на обучение: 6/8  
(в семестри)

**ДОКТОРСКА ПРОГРАМА ТРУДОВА,  
ОРГАНИЗАЦИОННА И ИКОНОМИЧЕСКА  
ПСИХОЛОГИЯ**

Утвърден с протокол

Форма на обучение: Редовно,  
Задочно, Самост. подготовка

№ 17 от 06.07.2021 г.  
на Факултетния съвет на  
ФФ  
№ 12 от 14.07. 2021 г.  
на Академичния съвет

### **АНОТАЦИЯ:**

Докторската програма по Трудова, организационна и икономическа психология е с продължителност съответно 6 и 8 семестъра в редовна и задочна форма на обучение, а също така и в самостоятелна подготовка. Докторантурата завършва с публична защита на дисертационен труд. Обучението е на български език и на английски език и е предназначено да изгради професионални компетентности и умения в теоретико-приложен, научно-изследователски и диагностичен план, съобразени с потребностите на съвременните организации.

Докторската програма е насочена съдържателно към широк кръг от проблеми, които са синхронизирани с обучението в магистърска степен и дават възможност да се систематизират, обогатят и надградят знанията и опита в областта на трудовата, организационната и икономическа психология.

Основните проблемни сфери, които се разглеждат в процеса на обучение в докторска степен, обхващат съвременните тенденции в трудовата, организационната и икономическа психология и поставят акцент върху проучване на приложими към организациите психологически конструкти и феномени. Отчитат се ролята на лидерството при управление на промените в динамично променящия се свят, кроскултурните и индивидуалните различия в поведението, както и стратегическите подходи за управление на човешките ресурси и за организационно развитие. В това отношение се цели да се постигне баланс при изследване на личностните и организационни детерминанти на поведението в труда, както и да се установи влиянието на икономическия и социокултурен контекст върху ефективността, промяната и развитието на човешката страна на организацията.

**Основна цел** на докторската програма по Трудова, организационна и икономическа психология е да подготви високо квалифицирани специалисти, които да изследват, анализират и диагностицират поведението и междуличностното взаимодействие в организационен контекст. В съдържателно отношение тя включва различни аспекти от управлението на човешката страна на организацията като междукултурни и личностни различия, организационно консултиране, управление и развитие на човешките ресурси, организационна промяна, организационна култура, лидерство и мениджърски компетентности, превенция на стреса и здравето на работното място.

Обучението в докторантурата по Трудова, организационна и икономическа психология е с изразена изследователска и научно-приложна ориентация и интегрира теория и практика при разбиране на поведението в организационна среда. Отчитат се съвременните тенденции и постижения на позитивната психология при управлението на хора и се поставя акцент върху необходимостта да се съгласуват индивидуално, групово и организационно равнище на анализ на процесите в организациите. Успешно защитената докторантура дава задълбочени теоретични знания и практически умения, които позволяват самостоятелно планиране и провеждане на емпирични изследвания, подготовка и оценка на проекти, разработване на различни интервенции за организационно развитие и промяна и оценка на тяхната ефективност, представяне, анализ и интерпретация на резултатите, както и тяхното прилагане с цел организационно консултиране и развитие на човешките ресурси.

Обучението осигурява придобиването на компетентности за научно-изследователска, диагностично-експертна и консултантска дейност. Реализацията на завършилите докторската програма може да бъде както в рамките на академичните среди (преподаване и изследователска работа), така и в организации от различни сфери на дейност – бизнес, публична администрация неправителствен сектор и международни компании.

## А. УЧЕБЕН ПРОЦЕС

Курс	Хорариум (л+упр.+самостоятелна работа)	Форма на оценка	ЕСТК
		Задължителни дисциплини	
Задължителни дисциплини			

Лидерство и управление на промените	60+0+90	И	10
Кроскултурен мениджмънт и организационно поведение	60+0+90	И	10
Обучение за организация на докторантурата, подготовка на дисертационен труд и публикуване в международни научни списания по психология	60+0+90	И	10
Позитивна психология и развитие на психологическия капитал в организациите	60+0+90	И	10
Докторантски минимум по трудова, организационна и икономическа психология		И	10
Докторантски минимум по западен език		И	5
<b>ИЗБИРАЕМИ ДИСЦИПЛИНИ</b>			
Приложен статистически анализ и методология на научното изследване	60+0+90	И	10
Превенция на стреса и здравето на работното място	60+0+90	И	10
Семинар по трудова, организационна и икономическа психология	0+60+90	Т.О.	5

Докторантите могат да избират и от всички докторантски курсове, които се предлагат в Специалност „Психология“ в Софийския университет „Св. Климент Охридски“, във Философски факултет, в другите факултети на Софийския университет, както и от други университети в България и в други страни на Европейското пространство за наука и висше образование.

## **Б. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПЕДАГОГИЧЕСКА ДЕЙНОСТ**

<b>РАБОТА ПО ДИСЕРТАЦИЯТА</b>	<b>ЕСТК</b>
Написване на обзорната част от дисертационния труд	30
Изготвяне на теоретична рамка на емпирично изследване по дисертацията	10
Провеждане на емпирично изследване по дисертацията	10
Анализ на данните и подготовка на текст за представяне на резултатите. Писане на текст за анализиране на резултатите, дискусия и заключение	20
Подготовка на автореферат	10
Вътрешно обсъждане на дисертацията в Катедрата	20
<b>ПУБЛИКАЦИИ, УЧАСТИЕ В ПРОЕКТИ И КОНФЕРЕНЦИИ</b>	
Участие в изследователски проект (за всяка една година)	10
Работа по спечелен след конкурс индивидуален научен проект (за всяка една година)	10
Студия в българско издание с научно рецензиране, регистрирано в НАЦИД	15

Статия в българско издание с научно рецензиране, регистрирано в НАЦИД	10
Статия в списание, рецензирано и индексирано в международни бази данни	15
Статия в списание рецензирано и индексирано в международни бази данни SCOPUS или Web of Science	30
Доклад (публикуван в пълен текст) в сборник от конференция с научно рецензиране	10
Участие в научна конференция	10
<b>ПЕДАГОГИЧЕСКА ДЕЙНОСТ</b>	
Водене на семинарни занятия (до 30 часа аудиторна натовареност)	15
Тюторство (за 30 часа аудиторна натовареност)	10
Участие в ръководство на курсови работи	10
Изготвяне на една рецензия на дипломна работа	2,5
<b>ДРУГИ ДЕЙНОСТИ</b>	
Участие в катедрени комисии и др. административна работа	5
Участие в организиране на научни форуми към специалността	15
Научно отличие, награда, стипендия, спечелена след конкурс	10
Член на ФС (за една академична година)	15
Член на АС (за една академична година)	20

### **Общ брой ECTS кредити: минимум 180**

Одобрен с решение на Катедра по Социална, организационна, клинична и педагогическа психология, протокол № 11 от 28.06.2021 г.