



Утвърдил:

Декан

Дата

СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ "СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ"

Факултет: Философски

Специалност: (код и наименование)

Ф	Ф	С	3	8	0	1	1	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Трудови пазари и развитие на човешките ресурси

УЧЕБНА ПРОГРАМА

Дисциплина:

3	0	0	3
---	---	---	---

ТРУДОВО ПРАВО

Преподавател: Д-р Иван Нейков Нейков

Учебна заетост	Форма	Хорариум
Аудиторна заетост	Лекции	30
	Семинарни упражнения	15
Обща аудиторна заетост		45
Извънаудиторна заетост	Курсов учебен проект	30
	Самостоятелна работа в библиотека или с ресурси	60
Обща извънаудиторна заетост		90
ОБЩА ЗАЕТОСТ		135
Кредити аудиторна заетост		1.5
Кредити извънаудиторна заетост		3
ОБЩО ЕКСТ		4.5

№	Формиране на оценката по дисциплината	% от оценката
1.	Изпит - тестова проверка	100%

Критерии на оценяване	
За оценка „Отличен“	<ul style="list-style-type: none">- Пълно познаване на трудовото и осигурителното законодателство на България;- Добро познаване на европейското социално законодателство;- Добри умения за анализ на поставени казуси и представяне на добри правни решения;
За оценка „Много добър“	<ul style="list-style-type: none">- Много добро познаване на трудовото и осигурителното законодателство на България- Частично познаване на европейското социално законодателство;

	- Частични умения за анализ на поставени казуси
За оценка „Добър“	- Добро познаване на трудовото и осигурителното законодателство на България; - Познания на основни актове на европейското социално законодателство; - Слаби умения за анализ на поставени казуси
За оценка „Среден“	- Откъслечни познания на трудовото и осигурителното законодателство на България; - Откъслечни познания на някои основни актове на европейското социално законодателство; - Недостатъчни умения за анализ на поставени казуси

Анотация на учебната дисциплина:

Курсът по трудово право и обществено осигуряване има за предназначение да даде основни познания на студентите относно правния режим и уредба на отношенията по тези два правни отрасъла. По отношение на трудовоправната уредба последователно се разглеждат въпросите на предмета и метода на правно регулиране на този правен отрасъл и неговите източници. На тази основа се разглеждат по-нататък двата негови големи дяла – индивидуалното и колективното трудово правоотношение /основания за възникване, субекти и съдържание/, осъществяване във времето с изпълнение на задълженията на страните /работно време, почивки и отпуски, трудова дисциплина, имуществена отговорност, трудово възнаграждение/ и незаконно уволнение. По отношение на колективното трудово право се разглеждат въпросите на сдружаване на работниците и служителите и работодателите, тристранното сътрудничество и колективното преговаряне и колективния трудов договор. В правната система ТП е един от сравнително новите правни отрасли, поради това, че дълго време предоставянето на работна сила се е уреждало от гражданското право като договор за наем на работна сила. Самият предмет – предоставянето на работна сила, има съществени отлики от предмета на гражданските правотношения, поради което постепенно се създават отделни закони, уреждащи тази материя.

Предварителни изисквания:

Няма

Очаквани резултати:

Компетенции /знания, умения и нагласи, които се усвояват в резултат от курса/.

Студентите ще:

Знаят:

Основните институти на трудовото и осигурително право; базови знания за управление на човешки ресурси; функции и правомощия на социалните партньори и държавата в индустриалните отношения

Могат:

Да идентифицират трудовите права и задължения на работодателите и на работниците. Да участвуват в преговори за разрешаване на трудови конфликти

Учебно съдържание

№	Тема:	Хорариум
1	Предмет и система на трудовото право. Основни принципи на трудовото право.	2 ч. л. + 1 ч. упр.
2	Трудово правоотношение – видове, възникване, изменение	2 ч. л. + 1 ч. упр.
3	Работно време. Почивки. Отпуски	2 ч. л. +

		1 ч. упр.
4.	Трудово възнаграждение. Безопасни и здравословни условия на труд. Специална закрила	2 ч. л. + 1 ч. упр.
5.	Трудова дисциплина. Имуществена отговорност.	2 ч. л. + 1 ч. упр.
6	Прекратяване на трудовото правоотношение	2 ч. л. + 1 ч. упр.
7	Колективни трудови правоотношения. Сдружение на работниците и служителите и на работодателите Тристранно сътрудничество. Социален диалог Колективен трудов договор	2 ч. л. + 1 ч. упр.
8	Индивидуални трудови спорове.	2 ч. л. + 1 ч. упр.
9	Колективни трудови спорове Правна защита срещу нарушаване на трудовите права	2 ч. л. + 1 ч. упр.
10	Контрол за спазване на трудовото законодателство Отговорност за нарушаване на трудовите права	2 ч. л. + 1 ч. упр.
11	Системи за социално осигуряване. Осигурителни рискове. Осигурители и осигурени лица	2 ч. л. + 1 ч. упр.
12	Държавно обществено осигуряване. Кръг на осигурените лица. Вноски. Осигурителен доход.	2 ч. л. + 1 ч. упр.
13	Пенсии	2 ч. л. + 1 ч. упр.
14	Допълнително задължително пенсионно осигуряване. Допълнително доброволно пенсионно осигуряване. Пенсионни фондове и пенсионно-осигурителни дружества. Активи и инвестиции	2 ч. л. + 1 ч. упр.
15	Осигуряване за безработица и квалификация Здравно осигуряване	2 ч. л. + 1 ч. упр.

Конспект за изпит

Конспектът за изпит е идентичен с тематичното съдържание на курса.

Библиография

Основна:

В. Мръчков, Трудово право, V изд., С., 2006

В. Мръчков, К. Средкова, А. Василев, Коментар на Кодекса на труда, 9 изд., С., 2007

В. Мръчков, Осигурително право, V изд., Сиби, С., 2010

К. Средкова, Осигурително право, IV изд., Сиби, ., 2012 г.

Допълнителна:

Съдебна практика. Трудово право. Коментар В. Мръчков, С., 2002 г.

България в международния трудов ред - съставителство, предговор и въстъпителни бележки
В. Мръчков, ИК "Труд и право", С., 2007

К. Средкова, Критичен преглед на практиката на ВАС по задължителното обществено осигуряване за периода 1999-2005 г.: сп. Юрид. свят: 2002, бр.2; 2003, бр.2; 2004, бр.2, 2005, бр.2, 2006, бр.2; 2008, бр. 1 и 2, 2010, бр. 1

Дата: 27 февруари 2013 г.

Съставил: д-р Иван Нейков

