

Софийски университет “Св. Климент Охридски”
Философски факултет
Катедра Социология
МП “Трудови пазари и развитие на човешките ресурси”

РЕЗЮМЕ

на

магистърска теза на Лора Васева

на тема:

„Корпоративната социална отговорност като стратегия за управление на човешките ресурси в малки и средни предприятия на България“

Магистърската теза се съсредоточава върху една нова, но намираща все по-широко приложение, концепция – тази за корпоративната социална отговорност (КСО). Разгледано е нейното място сред малките и средни предприятия (МСП) в България при управлението на техните човешки ресурси. Проследява се доколко придържането към социално отговорни политики и практики по отношение на служителите има благоприятен ефект за фирмите.

За целта е проведено емпирично изследване с помощта на въпросници за дълбочинни интервюта. Обхванати са две групи предприятия, опериращи в страната – такива, които официално определят себе си като социално отговорни и такива, които не се считат за прилагащи принципите на корпоративната социална отговорност.

Резултатите от изследването са обвързани със спецификите на категорията МСП и подчертават различията в подхода на интегриране на КСО в техните бизнес дейности. Откри се разделителна линия по признака големина – неформалното управление при малките предприятия срещу формалното при средните. На тази база изводите акцентират върху ефектите от приложението на стратегията по КСО върху служителите в изследваните фирми.