

Магистърска програма: Трудова и организационна психология

*Срок на обучение:* 3 семестъра

*Форма на обучение:* редовна и задочна

Ръководител: Доц. д-р Анелия Петрова

тел.: 971 10 02, вътр. 293

e-mail: anelia\_p\_spasova@yahoo.com

Магистърската програма по Трудова и организационна психология има за цел да подготви специалисти, които да изследват, анализират и управляват човешката страна на организацията, включваща: организационно поведение, организационна промяна, управление на човешките ресурси, организационно консултиране, изграждане на ефективни екипи, разрешаване на организационни конфликти, корпоративна култура и др. Студентите придобиват специализирани знания по проблемите, свързани с потребителското поведение, организационната комуникация, връзките с обществеността, планирането на кариерата, бизнесмедиацията и воденето на преговори. завършилите програмата получават квалификацията „магистър“ и придобиват право на диагностична дейност и на консултантска практика. Те могат да работят като експерти във всички организации от държавния и частния сектор, като организационни консултанти, специалисти по организационна диагностика, мениджъри по управление на човешките ресурси и подбор на персонала, както и да изпълняват ръководни функции, свързани с дейността на публичната администрация.

Условия за прием: В магистърската програма по Трудова и организационна психология имат право да кандидатстват завършилите акредитирани висши учебни заведения в България и чужбина с образователна и квалификационна степен „бакалавър“. Кандидатите за включване в тази магистърска програма не се ограничават от гледна точка на тяхната научна специалност, пол, възраст, етническа, расова или религиозна принадлежност.

*Приемът* в магистърската програма по Трудова и организационна психология се осъществява по следния начин: Кандидатите се приемат въз основа на молба и диплома за завършено висше образование с образователна степен „бакалавър“. Кандидатите, подали молби за прием, се явяват на интервю, което се оценява с „ДА“ или „НЕ“. При интервюто се вземат под внимание комуникативните способности, културата на изразяване и мотивацията на кандидатите за включване в магистърската програма. Кандидатите, преминали успешно интервюто, се ранжират въз основа на бала от дипломата за висше образование.

*Организация на учебния процес за редовна форма на обучение:* Учебният процес е с общ хорариум от 1350 часа, който се получава от: задължителни лекционни курсове (780 часа), избираеми лекционни курсове (60 часа), задължителни семинарни упражнения (285 часа) и магистърска теза (225 часа). Магистърската програма дава общо 90 кредита (ECTS). Общият брой на кредитите включва: 71 кредита от задължителните дисциплини + 4 кредита от задължително избираемите дисциплини + 15 кредита за защита на магистърска теза.

С оглед придобиване на по-широко психологическо профилиране на студентите-неспециалисти, в магистърската програма са включени като задължителни три основни лекционни курса, както следва: Социална психология, Икономическа психология, Трудова психология. Студентите, които не са завършили бакалавърска степен по специалност Психология, задължително полагат изпити по тези дисциплини и получават съответните кредити. За студентите, които са завършили специалност Психология, тези изпити могат да бъдат признати чрез трансфер на кредити съгласно чл. 44а (2) от Закона за изменение и

допълнение на ЗВО (ДВ. бр.48/04.06.2004г.), но само по усмотрение на титулярите на съответните курсове и при съответствие на хорариума от лекции и семинарни упражнения.

Минималната седмична натовареност на студентите е 24 часа, а всяка от дисциплините задължително завършва със семестриален изпит, полаган в рамките на предвидените три изпитни сесии. По преценка на отделния преподавател изпитът може да бъде съчетан с курсов проект или практическо задание. Третият семестър е предвиден за усвояване на дисциплините с доминираща практическа насоченост, за практически занимания (стаж) и за работа, свързана с написването на магистърската теза. В учебния план не се предвижда хорариум за стаж в частни или държавни организации, но той е желателен и се реализира със съвместните усилия на преподавателите и студентите. Магистърската програма завършва със защита на магистърска теза. Магистърската теза представлява теоретично и/или емпирично изследване в избрана от студента научна област, което се реализира под ръководството на научен ръководител. Защитата на магистърската теза се осъществява след приключване на третия семестър пред държавна комисия от хабилитирани преподаватели.