

УЧЕБНИЯТ ПЛАН Е ВАЛИДЕН ЗА ВИПУСК 2011.

**СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ “СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ”
ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ – КАТЕДРА ПО СОЦИАЛНА, ТРУДОВА И ПЕДАГОГИЧЕСКА ПСИХОЛОГИЯ**

Магистърска програма ТРУДОВА И ОРГАНИЗАЦИОННА ПСИХОЛОГИЯ

Срок на обучение: 3 семестъра

Форма на обучение: редовна и задочна форма на обучение

Професионално направление: Психология

АНОТАЦИЯ

Цели: Магистърската програма по *Трудова и организационна психология* има за цел да подготви специалисти, които да изследват, анализират и управляват човешката страна на организацията, включваща: организационно поведение, организационна промяна, управление на човешките ресурси, организационно консултиране, изграждане на ефективни екипи, разрешаване на организационни конфликти, корпоративна култура и др. Освен това студентите придобиват специализирани знания по проблемите, свързани с потребителското поведение, организационната комуникация, връзките с обществеността, планирането на кариерата, бизнесмедиацията и воденето на преговори.

Организация на учебния процес: *Магистърската програма по трудова и организационна психология* представлява второ образователно квалификационно равнище. Тя се реализира в продължение на три семестъра и завършва със защита на магистърска теза. Първият семестър започва през месец октомври и приключва през месец февруари, а вторият семестър започва през месец март и приключва през месец юни. Третият семестър на магистърската програма започва след лятната ваканция на студентите и приключва през месец февруари, след което се предвижда време за изпитна сесия и защита на дипломната теза. През месеците февруари – март се насрочва първата държавна сесия, а през месеците юни – юли се насрочва втората държавна сесия.

Учебният процес е с общ хорариум от **1350** часа, който се получава от: *задължителни лекционни курсове (780 часа), избираеми лекционни курсове (60 часа), задължителни семинарни упражнения (285 часа) и магистърска теза (225 часа)*. Магистърската програма дава общо **94 кредита (ECTS)**. Общият брой на кредитите включва: **71 кредита от задължителните дисциплини + 4 кредита от задължително избираемите дисциплини + 4 кредита от практическите семинари + 15 кредита за защита на магистърска теза.**

С оглед придобиване на по-широко психологическо профилиране на студентите неспециалисти в магистърската програма са включени като допълнителни и задължителни три основни лекционни курса, както следва: Социална психология, Икономическа психология, Трудова психология. Студентите, които не са завършили бакалавърска степен по специалност Психология, задължително полагат изпити по тези дисциплини и получават съответните кредити. За студентите, които са завършили специалност психология, тези изпити могат да бъдат признати чрез трансфер на кредити съгласно чл. 44а (2) от Закона за изменение и допълнение на ЗВО (ДВ. бр.48/04.06.2004г.), но само по усмотрение на титулярите на съответните курсове и при съответствие на хорариума от лекции и семинарни упражнения.

Минималната седмична натовареност на студентите е 24 часа, а всяка от дисциплините задължително завършва със семестриален изпит, полаган в рамките на предвидените три изпитни сесии. Тъй като на завършилите тази магистърска програма им предстои практическа реализация във важни сфери на бизнеса, социалния мениджмънт, организационното консултиране и диагностика, в лекционните курсове по всяка задължителна учебна дисциплина, включена в учебния план, се предвижда наличието на съдържание с практическа насоченост. Въз основа на това съобразено със социалната практика съдържание и във връзка с допълнителните консултации, провеждани с преподавателите в извън аудиторно време, всеки студент разработва по всеки задължителен учебен предмет курсов проект или практическо задание. Курсовият проект или практическото задание се представят в писмена форма като курсова работа, която се проверява от преподавателя след приключване на обучението по съответната дисциплина и преди провеждането на семестриалния изпит. Третият семестър е предвиден за усвояване на дисциплините с доминираща практическа насоченост, за

практически занимания (стаж) и за работа, свързана с написването на магистърската теза. В учебния план не се предвижда хорариум за стаж в частни или държавни организации, но той е желателен и се реализира със съвместните усилия на преподавателите и студентите. Магистърската програма завършва със защита на **магистърска теза**. Магистърската теза представлява теоретично и/или емпирично изследване в избрана от студента научна област, което се реализира под ръководството на научен ръководител. Защитата на магистърската теза се осъществява след приключване на третия семестър пред държавна комисия от хабилитирани преподаватели. Студентите получават магистърска степен само след успешно приключване на семестриалните изпити и успешна защита на магистърската теза.

Форми на обучение. Освен редовна форма на обучение в *Магистърската програма по трудова и организационна психология* се предвижда и задочна форма на обучение. В съдържателно отношение редовната и задочната форма на обучение са абсолютно идентични. Магистрите, завършили отделните форми на обучение, получават идентични дипломи. За приемане и класиране в различните форми на обучение по тази магистърска програма се предвиждат идентични процедури.

Квалификация: Студентите, успешно завършили тази магистърска програма, получават квалификацията **Магистър по трудова и организационна психология** и придобиват правото да работят като експерти във всички организации от държавния и частния сектор, като организационни консултанти, специалисти по организационна диагностика и организационно развитие, специалисти по управление на човешките ресурси и подбор на персонала, както и да изпълняват ръководни функции, свързани с дейността на публичната администрация.

ПРИЕМ

Условия за кандидатстване: В *Магистърската програма по трудова и организационна психология* имат право да кандидатстват завършилите хуманитарни и икономически специалности в акредитирани висши учебни заведения в България и чужбина с образователна и квалификационна степен бакалавър. Кандидатите за включване в тази магистърска програма не се ограничават от гледна точка на тяхната научна специалност, пол, възраст, етническа, расова или религиозна принадлежност.

Условия за прием: Приемът в *Магистърската програма по трудова и организационна психология* се осъществява по следния начин:

Първо, кандидатите подават молба и диплома за завършено висше образование в акредитирано висше учебно заведение с равностойна образователна и квалификационна степен “бакалавър”.

Второ, кандидатите, чиито документи са приети, се явяват на интервю. Интервюто се провежда от сформирана специално за целта комисия, съставена от хабилитирани преподаватели. При интервюто с кандидата се вземат под внимание комуникативните способности, културата на изразяване и мотивацията за включване в магистърската програма. Кандидатите се оценяват с “Да” или “Не”. При равни условия изпитната комисия дава предимство на:

- завършилите Софийския университет “Св. Климент Охридски”;
- завършилите друга магистърска програма или притежаващи научна степен;
- завършилите езикова гимназия;
- кандидатите със стаж по специалността;
- кандидатите, които имат публикации в научния печат;
- кандидатите, които имат СДК по идентичен профил.

Трето, класирането на кандидатите се извършва въз основа на оценката, получена от интервюто и бала от дипломата за висше образование. Списъците с приетите кандидати се обявяват от Деканата на Философски факултет.

Утвърждавам,

.....
(подпис)

Утвърден с протокол

№
на Академичния съвет

Професионално направление: **Психология**

Специалност: **Психология**

Магистърска програма: **ТРУДОВА И
ОРГАНИЗАЦИОННА ПСИХОЛОГИЯ**
Образователно-квалификационна степен:
МАГИСТЪР

Срок на обучение: **3 семестъра**

Форма на обучение: **РЕДОВНА И ЗАДОЧНА**

Професионална квалификация: **Магистър по
психология – трудова и организационна
психология**

СЪДЪРЖАНИЕ НА УЧЕБНИЯ ПРОЦЕС

№	Наименование на дисциплините	Вид на уч. дисциплина – З, И, Ф	Изпити	Текуща оценка	ECTS – кредити	Всичко задължителни занятия	Часове			Разпределение по курсове и семестри				
							Лекции	Семинарни занятия	Практически занятия	I курс		II курс		
										I семестър	II семестър	III семестър		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ДИСЦИПЛИНИ														
1	Предприемачески проекти	3	I		2	30	30	0	Курсова работа	2+0				Проф. д.с.н. Цветан Първанов Давидков
2	Организационно поведение	3	I		6	90	60	30	Курсова работа	4+2				Проф. д.ф.н. Крум Димитров Крумов /титуляр/ Ас. д-р Плама Сергеева Христова /упражнения/
3	Социална психология*	3	I		6	90	60	30	Курсова работа	4+2				Проф. д.ф.н. Крум Димитров Крумов /титуляр/ Хон. ас. д-р Силвия Иванова Иванова /упражнения/
4	Управление на човешките ресурси	3	I		6	90	60	30	Курсова работа	4+2				Проф. д.ф.н. Крум Димитров Крумов /титуляр/ Проф. д.т.н. Снежанка Георгиева Грозданова /упражнения за редовно обучение/ Хон. ас. д-р Вихра Георгиева Найденова /упражнения за задочно обучение/
5	Икономическа психология*	3	I		6	90	60	30	---	4+2				Доц. д-р Анелия Петрова Спасова /титуляр/ Хон. ас. Дамяна Иванова Цветанова /упражнения/
6	Мениджърът като организационен лидер	3	I		2	30	30	0	Курсова работа	2+0				Ас. д-р Плама Сергеева Христова
7	Избираема дисциплина	И	I		2	30	30	0		2+0				Проф. д.с.н. Цветан Първанов Давидков ИЛИ Доц. д-р Силвия Минева ИЛИ Доц. д-р Александър Гънгов
8	Стратегически мениджмънт	3	II		3	45	45	0	Курсова работа		3+0			Проф. д.с.н. Цветан Първанов Давидков
9	Организационно развитие и управление на промяната	3	II		4	60	60	0	Курсова работа		4+0			Проф. д.пс.н. Снежана Евлогиева Илиева

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
10	Психология на рекламата	3	II		4	60	45	15	Курсова работа		3+1		Доц. д-р Анелия Петрова Спасова /титуляр/ Хон. ас. Дамяна Иванова Цветанова /упражнения/
11	Групова динамика	3	II		2	30	30	0	Курсова работа		2+0		Проф. д.ф.н. Крум Димитров Крумов
12	Потребителско поведение	3	II		3	45	30	15	Курсова работа		2+1		Доц. д-р Анелия Петрова Спасова /титуляр/ Хон. ас. Дамяна Иванова Цветанова /упражнения/
13	Организационно консултиране	3	II		6	90	60	30	Курсова работа		4+2		Проф. дфн Крум Димитров Крумов /титуляр/ Д-р Силвия Иванова Иванова /упражнения/
14	Експеримент и дизайн на психологическото изследване	3	II		2	30	30	0	Курсова работа		2+0		Проф. д-р Йохан Шнайдер /15 часа лекции/ Доц. д-р Калоян Валентинов Харалампиев /15 часа лекции; той ще изпитва/
15	Трудова психология*	3	II		6	90	60	30	Курсова работа		4+2		Доц. д-р Веселина Антонова Русинова /титуляр/ Ас. д-р Плама Сергеева Христова /упражнения/
	Актуални проблеми на бизнеса и управление на човешките ресурси	3		II	4				Практически семина - проект				Проф. дфн Крум Димитров Крумов
16	Организационна култура	3	III		2	30	30	0	Курсова работа			2+0	Проф. д.пс.н. Снежана Евлогиева Илиева
17	Правни аспекти на управлението на човешките ресурси	3	III		2	30	30	0	Курсова работа			2+0	д-р Невянка Славчева Кънева
18	Бизнесмедиация и управление на конфликтите в организацията	3	III		4	60	30	30	Курсова работа			2+2	Проф. д.ф.н. Крум Димитров Крумов /титуляр/ Хон. ас. д-р Силвия Иванова Иванова /упражнения/
19	Измервания и методи в индустриалната и организационна психология	3	III		3	45	0	45	Курсова работа			0+3	Доц. д-р Калоян Валентинов Харалампиев

20	Интегрирани маркетингови комуникации	3	III		2	30	30	0	Курсова работа			2+0	Доц. д-р Анелия Петрова Спасова
21	Избираема дисциплина	И	III		2	30	30	0				2+0	Проф. д.пс.н. Толя Стоицова ИЛИ Доц. д-р Емилия Алексиева
	Магистърска теза	3	III		15	225			225			0+15	

***ЗАБЕЛЕЖКА:** МАРКИРАНИТЕ ДИСЦИПЛИНИ СА ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ЗА СТУДЕНТИТЕ, КОИТО НЕ СА ЗАВЪРШИЛИ СПЕЦИАЛНОСТ ПСИХОЛОГИЯ.

ИЗБИРАЕМИ ДИСЦИПЛИНИ													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	Организационни теории	И	I		2	30	30	0				2+0	Проф. д.с.н. Цветан Давидков
	Техники на логическата манипулация в публичния дискурс		I		2	30	30	0				2+0	Доц. д-р Александър Любенов Гънгов
	Професионална етика	И	I		2	30	30	0				2+0	Доц. д-р Силвия Минева
	Вербални и невербални комуникации	И	III		2	30	30	0				2+0	Проф. д.пс.н. Толя Стоицова
	Планиране и развитие на кариерата	И	III		2	30	30	0				2+0	Доц. д-р Емилия Алексиева

Забележка: От изброените избираеми дисциплини студентите избират задължително 2 дисциплини – една дисциплина през първи и една дисциплина през трети семестър (60 ч. = 4 кредита).

ФАКУЛТАТИВНИ ДИСЦИПЛИНИ																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13				
	Часове от задължителните дисциплини по семестри					1290	780	285	225	420	435	435				
	Общо за целия курс на обучение (часове по задължителните и минималния брой избираеми дисц.)					1350	840	285	225	450	435	465				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13				
	Брой на изпитите				21					7	8	6				
	Брой на текущите оценки															
	Брой ECTS – кредити				94					30	34	30				

Забележка – В общия брой ECTS кредити – 94 се включват: 71 кредита от задължителните дисциплини + 4 кредита от задължително избираемите дисциплини + 4 кредита от практически семинари +15 кредита за защита на магистърска теза.

Учебна практика					Учебно-производствена практика					Начин на завършване на обучението	
	Семестър	Седмици	Часове	ECTS - кредити	Наименование на практиката	Семестър	Седмици	Часове	ECTS - кредити	Държавни изпити	Защита на дипломна работа
											Първа държавна сесия: м. февруари – март Втора държавна сесия: м. юни – юли
Формата на контрол за учебните и учебно-производствените практики е текуща оценка											

Забележка: Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет на ФФ с протокол № 6 от 22.03.2003 г. и променен с протокол №9 от 20.05.2006 г., и протокол №6 от 15.03.2011г.

ДЕКАН:.....