

ВАЛИДНО ЗА ВИПУСК 2011/2012

СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ “СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ” ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ – КАТЕДРА ПО СОЦИАЛНА, ТРУДОВА И ПЕДАГОГИЧЕСКА ПСИХОЛОГИЯ

Магистърска програма ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ И КОНСУЛТИРАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА

Срок на обучение: 3 семестъра

Форма на обучение: редовна форма на обучение

Професионално направление: Психология

АНОТАЦИЯ

Цели: Магистърската програма по *Организационно поведение и консултиране на организацията* има за цел да подготви специалисти, които да изследват, анализират, диагностицират и управляват организацията и поведението на нейните членове. В съдържателно отношение тя включва различни аспекти от управлението на човешката страна на организацията като организационно поведение, трудова психология, организационно консултиране, управление и развитие на човешките ресурси, организационна промяна, организационна култура, лидерство и мениджърски умения, стрес и здравни проблеми на трудовата дейност и пр. Завършилите тази магистърска програма придобиват специализирани знания за същността, динамиката и развитието на организационните феномени, а също така и умения за тяхното изследване, диагностициране и оценка.

Организация на учебния процес: *Магистърската програма по организационно поведение и консултиране на организацията* представлява второ образователно квалификационно равнище. Тя е композирана в 3 семестъра и завършва със защита на магистърска теза. Първият семестър започва през месец октомври и приключва през месец февруари, а вторият семестър започва през месец март и приключва през месец юни. Третият семестър на магистърската програма започва след лятната ваканция на студентите и приключва през месец февруари, след което се предвижда време за изпитна сесия и защита на дипломната теза. След завършване на третия семестър, през месеците февруари – март се нарсочва първата държавна сесия, а през месеците юни – юли се нарсочва втората държавна сесия.

Учебният процес е с общ хорариум от **1350** часа, който се получава от: **задължителни лекционни курсове (765 часа), избираеми лекционни курсове(60 часа), задължителни семинарни упражнения (300 часа) и магистърска теза(225 часа)**. Магистърската програма дава общо **94 кредита (ECTS)**, разпределени поравно за всеки от трите семестъра, което съответства на държавните изисквания (Чл. 44а (6) от Закона за изменение и допълнение на ЗВО – ДВ бр. 48/04.06.2004г.). Общият брой на кредитите включва: **71 кредита от задължителните дисциплини + 4 кредита от задължително избираемите дисциплини + 4 кредита от практическите семинари + 15 кредита за защита на магистърска теза.**

С оглед придобиване на по-широко психологическо профилиране на студентите неспециалисти, в магистърската програма са включени като допълнителни и задължителни три основни лекционни курса както следва: Социална психология, Икономическа психология и Трудова психология. Студентите, които не са завършили бакалавърска степен по специалност Психология задължително полагат изпити по тези дисциплини и получават съответните кредити. Тези изпити не са задължителни за студентите, завършили специалност психология, а съответните кредити, съгласно чл. 44а (2) от Закона

за изменение и допълнение на ЗВО (ДВ. бр.48/04.06.2004г.), се присъждат чрез трансфер от бакалавърската степен, но само при съответствие на хорариума от лекции и семинарни упражнения.

Минималната седмична натовареност на студентите е 24 часа, а всяка от дисциплините задължително завършва със семестриален изпит, полаган в рамките на предвидените три изпитни сесии. Тъй като на завършилите тази магистърска програма им предстои практическа реализация във важни сфери на бизнеса, социалния мениджмънт, организационното консултиране и диагностика, в лекционните курсове по всяка задължителна учебна дисциплина, включена в учебния план, се предвижда съдържание с практическа насоченост. Въз основа на това съобразено със социалната практика съдържание и във връзка с допълнителните консултации, провеждани с преподавателите в извън аудиторно време, всеки студент разработва по всеки задължителен учебен предмет курсов проект или практическо задание. Курсовият проект или практическото задание се представят в писмена форма като курсова работа, която се проверява от преподавателя след приключване на обучението по съответната дисциплина и преди провеждането на семестриалния изпит. Третият семестър е предвиден за усвояване на дисциплините с доминираща практическа насоченост, за практически занимания (стаж) и за работа, свързана с написването на магистърската теза. В учебния план не се предвижда хорариум за стаж в частни или държавни организации, но той е желателен и се реализира със съвместните усилия на преподавателите и студентите. Магистърската програма завършва със защита на **магистърска теза**. Магистърската теза представлява теоретично и/или емпирично изследване в избрана от студента научна област, което се реализира под ръководството на научен ръководител. Защитата на магистърската теза се осъществява след приключване на третия семестър пред държавна комисия от хабилитирани преподаватели. Студентите получават магистърска степен само след успешно приключване на семестриалните изпити и успешна защита на своята магистърска теза.

Форми на обучение. Освен чрез редовна форма на обучение *Магистърската програма по организационно поведение и консултиране на организацията* се реализира и чрез дистанционно обучение. Организацията на дистанционното обучение е в съответствие със ЗВО и в съгласие с изискванията, визирани в Постановление № 292 от 2 ноември, 2004г. за приемане на Наредба за държавните изисквания за организиране на дистанционна форма на обучение във висшите училища – ДВ/99/2004. Дистанционната форма се реализира на български и на английски език чрез Интернет. Дистанционната форма на обучение на английски език е предназначена за чуждестранни кандидати, а дистанционната форма на български език е предназначена за български граждани. В съдържателно отношение редовната и дистанционната форма на обучение са абсолютно идентични. Магистрите, завършили отделните форми на обучение получават идентични дипломи, написани на български и/или на английски език. За приемане и класиране в различните форми на обучение по тази магистърска програма се предвиждат идентични процедури.

Квалификация: Студентите, успешно завършили тази магистърска програма получават квалификацията **Магистър по психология (организационно поведение и консултиране на организацията)** и придобиват правото да работят като експерти във всички организации от държавния и частния сектор, като организационни консултанти, специалисти по организационна диагностика и организационно развитие, специалисти по управление на човешките ресурси и подбор на персонала, както и да изпълняват ръководни функции, свързани с дейността на публичната администрация.

ПРИЕМ

Условия за кандидатстване: В *Магистърската програма по организационно поведение и консултиране на организацията* имат право да кандидатстват всички, които са завършили своето образование в акредитирани висши учебни заведения в България и чужбина с образователна и квалификационна степен бакалавър. Кандидатите за включване в тази магистърска програма не се ограничават от гледна точка на тяхната научна специалност, пол, възраст, етническа, расова или религиозна принадлежност.

Условия за прием: Приемът в *Магистърската програма по организационно поведение и консултиране на организацията* се осъществява по следния начин:

Първо, кандидатите се приемат въз основа на молба и диплома за завършено висше образование в акредитирано висше учебно заведение с равностойна образователна и квалификационна степен “бакалавър”.

Второ, кандидатите, чиито документи са приети, се явяват на интервю. Интервюто се провежда от сформирана специално за целта комисия, съставена от хабилитирани преподаватели. При интервюто с кандидата се вземат под внимание комуникативните способности, културата на изразяване и мотивацията за включване магистърската програма. Кандидатите се оценяват с “Да” или “Не”. При равни условия изпитната комисия дава предимство на:

- завършилите Софийския университет “Св. Климент Охридски”;
- завършилите друга магистърска програма или притежаващи научна степен;
- завършилите езикова гимназия;
- кандидатите със стаж по специалността;
- кандидатите, които имат публикации в научния печат.
- кандидатите, които имат СДК по идентичен профил.

Трето, класирането на кандидатите се извършва въз основа на оценката, получена от интервюто и бала от дипломата за висше образование. Списъците с приетите кандидати се обявяват от Деканата на Философски факултет.

Утвърждавам,

.....
(подпис)

Утвърден с протокол

№ 22.03.2006

на Академичния съвет

Професионално направление: **Психология**

Специалност: **Психология**

Магистърска програма: **ОРГАНИЗАЦИОННО
ПОВЕДЕНИЕ И КОНСУЛТИРАНЕ НА
ОРГАНИЗАЦИЯТА**

Образователно-квалификационна степен:
МАГИСТЪР

Срок на обучение: **3 семестъра**

Форма на обучение: **РЕДОВНА ФОРМА НА
ОБУЧЕНИЕ**

Професионална квалификация: **Магистър по
психология (организационно поведение и
консултиране на организацията)**

СЪДЪРЖАНИЕ НА УЧЕБНИЯ ПРОЦЕС

№	Наименование на дисциплините	Вид на уч. дисциплина – 3, И, Ф	Изпити	Текуща оценка	ECTS – кредити	Всичко задължителни занятия	Часове			Разпределение по курсове и семестри							
							Лекции	Семинарни занятия	Практическик и занятия	I курс		II курс		III курс		IV курс	
										I семестър	II семестър	Седмици	III семестър	IV семестър	V семестър	VI семестър	VII семестър
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ДИСЦИПЛИНИ																	
	Организационно поведение	3	I		6	90	60	30	Курсова работа	4+2	Проф. дфн Крум Крумов /титуляр/, Ас. Д-р Плама Христова /упражнения/						
	Социална психология*	3	I		6	90	60	30	Курсова работа	4+2	Проф. дфн Крум Крумов /титуляр/, Хон. ас. Д-р Силвия Иванова Иванова /упражнения/						
	Управление на човешките ресурси	3	I		6	90	60	30	Курсова работа	4+2	Проф. дфн Крум Крумов /титуляр/ Проф. д-р Снежанка Грозданова /упражнения/						
	Икономическа психология*	3	I		6	90	60	30	Курсова работа	4+2	Доц. д-р Анелия Петрова /титуляр/, Хон. ас. Дамяна Иванова /упражнения/						
	Организационно развитие и управление на промяната	3	I		2	30	30	0	Курсова работа	2+0	Проф. дпсн Снежана Илиева						
	Стратегически мениджмънт	3	I		2	30	30	0	Курсова работа	2+0	Проф. д-р Цветан Давидков						

	Избираем курс	И	І		2	30	30	0		2+0	
	Трудова психология*	3	ІІ		6	90	60	30	Курсова работа		4+2 Доц. д-р Веселина Русинова /титуляр/ Хон. ас. Д-р Силвия Иванова /упражнения/
	Обучение и развитие на персонала	3	ІІ		4	60	45	15	Курсова работа	3+1	Проф. д-тн Снежанка Грозданова
	Международен мениджмънт	3	ІІ		2	30	30	0	Курсова работа	2+0	Проф. д-ик Бистра Боева
	Организациона култура	3	ІІ		3	45	30	15	Курсова работа	2+1	Проф. д-псн Снежана Илиева
	Потребителско поведение	3	ІІ		3	45	30	15	Курсова работа	2+1	Доц. д-р Анелия Петрова /титуляр/ Хон. ас. Дамяна Иванова /упражнения/
	Организационно консултиране	3	ІІ		6	90	60	30	Курсова работа	4+2	Проф. д-псн Снежана Илиева
	Бизнесмедиация и управление на конфликтите в организациите	3	ІІ		2	30	30	0	Курсова работа	2+0	Проф. д-фн Крум Крумов
	Експеримент и дизайн на психологическото изследване	3	ІІ		2	30	30	0	Курсова работа	2+0	Проф. д-р Йохан Шнайдер /15 часа лекции/ Доц. д-р Калоян Харалампиев /15 часа лекции; той ще изпитва/
	Избираем курс	И	ІІ		2	30	30	0		2+0	
	Актуални проблеми на бизнеса и	3		ІІ	4				Практически семинар - проект		Проф. д-фн Крум Димитров Крумов

	управление на човешките ресурси														
	Предприемачество и организационни иновации	3	III		2	30	30	0	Курсова работа			2+0	Проф. д-р Цветан Давидков,		
	Управление на проекти	3	III		2	30	30	0	Курсова работа			2+0	Проф. д-к Бистра Боева		
	Реклама	3	III		3	45	30	15	Курсова работа			2+1	Доц. д-р Анелия Петрова /титуляр/, Хон. ас. Дамяна Иванова /упражнения/		
	Изграждане на екипи и групова ефективност	3	III		2	30	15	15	Курсова работа			1+1	Доц. д-р Йоана Янкулова		
	Комуникации и връзки с обществеността	3	III		2	30	30	0	Курсова работа			2+0	Доц. д-р Анелия Петрова		
	Измервания и методи в организационното поведение	3	III		4	60	15	45	Курсова работа			1+3	Доц.д-р Калоян Валентинов Харалампиев		
	Магистърска теза	3	III		15	225			225			0+15			
<i>ЗАБЕЛЕЖКА: МАРКИРАНИТЕ ДИСЦИПЛИНИ СА ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ЗА СТУДЕНТИТЕ, КОИТО НЕ СА ЗАВЪРШИЛИ СПЕЦИАЛНОСТ ПСИХОЛОГИЯ.</i>															
<i>ИЗБИРАЕМИ ДИСЦИПЛИНИ</i>															
	Организационни теории	И	I		2	30	30	0	2+0				Проф. д-р Цветан Давидков		
	Техники на логическата манипулация в публичния дискурс	И	I		2	30	30	0	2+0				Доц. д-р Александър Любенов Гънгов		
	Групова динамика	И	II		2	30	30	0		2+0			Проф. д-рн Крум Крумов		

Планиране и развитие на кариерата	И	II		2	30	30	0			2+0	Доц. д-р Емилия Алексиева						
<p>Забележка: От изброените избираеми дисциплини студентите избират задължително 2 дисциплини – една дисциплина през първи и една дисциплина през втори семестър (60 ч. = 4 кредита).</p>																	
ФАКУЛТАТИВНИ ДИСЦИПЛИНИ																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
	Часове от задължителните дисциплини по семестри					1290	765	300	225	420	420	450					
	Общо за целия курс на обучение (часове по задължителните и минималния брой избираеми дисц.)					1350	825	300	225	450	450	450					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Брой на изпитите				22					7	9	6					
	Брой на текущите оценки																
	Брой ECTS – кредити				94					30	34	30					

Забележка – В общия брой ECTS кредити – 94 се включват: 71 кредити от задължителните дисциплини + 4 кредита от задължително избираемите дисциплини + 4 кредита от задължителните практически семинари + 15 кредита за защита на магистърска теза.

Учебна практика					Учебно-производствена практика					Начин на завършване на обучението			
	Семестър	Седмици	Часове	ECTS - кредити	Наименование на практиката	Семестър	Седмици	Часове	ECTS - кредити	Държавни изпити		Защита на дипломна работа	
												Първа държавна сесия: м.февруари – март Втора държавна сесия: м.юни – юли	

Формата на контрол за учебните и учебно-производствените практики е текуща оценка		
---	--	--

Забележка: Учебният план е приет на заседание на Факултетния съвет на ФФ с протокол № 6 от 22.03.2003г. и променен с протокол №6 от 15.03.2011г.

ДЕКАН:.....