

Магистърска програма: Трудови пазари и развитие на човешките ресурси

*Срок на обучение:* 3 семестъра

*Форма на обучение:* редовна

*Ръководител:* доц. д-р Таня Чавдарова

*тел.:* 870 62 60; 971 10 02, вѓтр. 269

*e-mail:* tania@sclg.uni-sofia.bg

Програмата цели да подготви студентите за кариера в областта на трудовите пазари и развитието на човешките ресурси във фирми и организации от публичния и частния сектор, както и за академична кариера в областта на социологията на труда, организациите и икономиката. В нея се съчетават курсове, целящи да предложат баланс между теоретични познания и практически умения. Пътищата за реализация включват позиции в планирането, набирането и селекцията на човешките ресурси, управление на възнагражденията, организационното консултиране, трудовите отношения и колективното договаряне, квалификацията и преквалификацията на кадрите и други съществени функции, свързани с развитието на човешкия капитал в организации и фирми, както и консултантска и академична дейност по проблеми на труда, организацията и икономиката във всички обществени сектори.

*Условия за прием:*

1. Придобита бакалавърска (с четиригодишно обучение) или магистърска (с петгодишно обучение) степен по: Социология, Психология, Икономика, Стопанско управление и всички останали специалности в професионално направление: Икономика и Управление, Право, Публична администрация, Културология, Политология, Европейистика, Социални дейности – профил *Социална работа в сферата на трудова заетост*, Социална педагогика, Философия, Етнология. Приемат се и кандидати с бакалавърска или магистърска степен и от други хуманитарни науки, при условие че работят поне от шест месеца на трудов/граждански договор като специалисти/консултанти в областта на трудовите пазари и човешките ресурси. При кандидатстването си наред с другите документите тези кандидати представят служебна бележка от изпълнителния директор на фирмата/организацията, в която работят, удостоверяваща трудовия стаж и длъжността, както и препоръка от прекия си ръководител.

2. Минимален успех от мн. добър (4.50) (средно аритметичен успех от следването в бакалавърска или магистърска степен и оценка от държавния изпит/ дипломната работа);

3. Писмен изпит. (*Бележка:* Писменият изпит е задължителен и за студентите, кандидатстващи само за обучение срещу заплащане.)

*Бал и балообразуване:* Бал = успехът по т. 2 от условията за прием + оценката от писмен изпит. Кандидатите, получили на писмения изпит оценка „слаб (2)“, не участват в класирането.

*Писменият конкурсен изпит:* Той се състои в двучасов писмен коментар на казус, третиращ съвременен социално-икономически проблем. Казусът разкрива социален факт. Пример: „*Неомъжена жена във фертилна възраст кандидатства за работа. Одобряват я, но работодателят я моли да подпише декларация, че през следващите пет години няма да се омъжва и няма да ражда деца.*“

Разработката на казуса изисква: (1) да се дефинира социалната ситуация, тоест да се разкрият най-важните аспекти на нейното съдържание – какъв *социален въпрос/проблем* повдига тя; за какви социални групи това е важен въпрос или проблем и в какъв точно смисъл е важен; (2) да се осъществи преход от дефинирането на социалния въпрос/проблем към идентифицирането на релевантни *научни въпроси/проблеми*; (3) идентифицираният научен проблем/проблеми да се анализират с помощта на *теоретически инструменти* – научни идеи и концепции. Фактите се интерпретират, като се разкрива социалната аргументация на конкретния начин на мислене, респ. смисъла на изложените действия за участващите актьори и се анализират последиците, които техните действия могат да имат за тях самите, за

обществото като цяло или за отделни негови групи.

Изпитът *не изисква* специална предварителна подготовка, например задължително познаване на определени теории или факти от съвременния живот. При все това се предполага, че кандидатът за тази програма има интереси в социално-икономическата област и съответстваща обща култура. Изпитът проверява по специфичен начин способностите и уменията на кандидата за разбиране, за мобилизиране на знания и теоретично интерпретиране на социално-икономическите реалности.

Критерии за оценка на казуса: (1) *аналитични умения*: дълбочина в разбирането на изложения социален проблем(и) и извеждането на научни проблеми; (2) *умения за структуриране на текст*: обособяване на отделните части на текста, ясна постановка на теза и аргументи, завършеност на изложението; (3) *стил*: степен, в която се владее научният и българският изказ.

Магистърската програма завършва със защита на магистърска теза или с държавен изпит, за които се получават 15 кредита.