

Резюме:

Влияние на иновациите на работното място върху производителността, мотивацията и качеството на заетостта

Изследването на иновациите на работното място и влиянието им върху подобро представяне на предприятието възниква като значим проблем, който следва да бъде анализиран, през 90те години на XX век. Иновациите на работното място са значима тема за бизнеса като цяло, служителите във фирмите, както и мениджърите по човешки ресурси, тъй като с нетехнологични фактори е възможно постигането на по-добро трудово представяне на служителите.

Основната цел на магистърската теза е да представи зависимостта между иновативните работни практики и повишаването на ефективността, подобряване представянето и конкурентоспособността на служителите. Чрез проучвания ще бъдат проверени поставените изследователски задачи, а именно каква е връзката между иновации на работното място и по-качествена заетост, оказват ли влияние върху производителността и следователно върху заплащането на служителите, съществува ли зависимост между иновативните работни практики и мотивацията, ангажираността и удовлетвореността на служителите, оказва ли влияние възрастта на служителите върху склонността им да възприемат иновациите като мотиватори.

Темата за иновациите на работното място и тяхното значение върху производителността и качеството на заетостта, както и чувството за мотивация и ангажираност на служителите ще бъде актуална и занапред. При наличието на множество фактори, оказващи негативно влияние върху качеството на работната сила, работодателите трябва да се стремят да спечелят и задържат най-добрите и най-продуктивните служители, като днес това вече не се случва само със по-висока заплата, а с цял пакет от допълнително предлагани услуги и мерки към възнаграждението.

Изготвил:

Цветина Андреева, ф.н. 62276