

Зависимостта между политиките за управление на талантите и тяхната преданост към организацията

Анотация на магистърска теза

В днешната динамика на пазара на труда и високата мобилност на човешките ресурси е необходимо да се мисли стратегически в посока как да **управляваме талантите** си по начин, по който ще ги ангажираме с компанията и ще се чувстват въввлечени в нейните процеси.

За всяка компания е важно да привлече не просто служители, а правилните служители за нейните стратегически цели, които ще бъдат мотивирани да работят заради самата работа и компанията. Така нареченият "signature experience", нещото, което отличава компанията като уникална спрямо другите, е от голямо значение що се отнася до ангажирането на служителите от ден първи и последвалото тяхно професионално развитие в компанията.

Личното ми мнение е, че проблема е изключително важен за цялостното управление на човешките ресурси и изследването му ще доведе до значими резултати. **Обект** на изследването е зависимостта между управлението на талантите в организацията и тяхната ангажираност с нея. Това ще бъде ключово, за да имаме възможността да разпознаем талантите, когато ги видим на пазара на труда и да конкретизираме какво е необходимо да изпозлваме, за да ги привлечем и развием по начин, по който те ще развият в последствие организацията ни. Това само по себе си включва и постоянен анализ и изследване на пазара на труда, за да бъдат специалистите човешки ресурси информирани за неговото състояние и тенденции, които дават пряко отражение върху бъдещите нужди на организацията и умения, които трябва да бъдат придобити от служителите.

Настоящата магистърска теза изследва няколко основни понятия по темата обобщени под заглавието *Зависимост между политиките за управление на персонала и предаността на служителите към организацията*. Анализиранията литература по проблема изтъкна основните теории и изследвания по проблема, които подчертаваха различните аспекти на развитие на талантите в организацията и как те влияят върху предаността им към организацията. Предаността на служителите към организацията е нещото, което ги кара да работят по-активно, да бъдат по-позитивни, което води и до по-висока продуктивност и печалба за компанията. Въз основа на установените закономерности и тенденции може да се заключи, че процесите по развитие на талантите, които протичат в организациите, не само допринасят за адаптацията на служителите в нея, но и дават възможност да се изгражда една стабилна и надеждна работна среда, от която всички ще се чувстват мотивирани да бъдат част. Това е предпоставка за тяхното ефективно изпълнение на трудовите длъжности.

Научен ръководител: проф. Ирина Зиновиева

Изготвил: Ивелина Петрова Василева