

РЕЗЮМЕ

на магистърска теза на тема: „Особености на пазара на труда за висококвалифицирани специалисти”

В магистърската теза са засегнати различни проблеми, свързани с особеностите на пазара на труда за висококвалифицирани специалисти. Тя е съставена от две основни части – теоретична и емпирична, като подробно внимание се обръща на значимостта на подбора и задържането на експерти в различни области.

В първа глава се разглеждат различни аспекти на пазара на труда. Основните теми, които са застъпени, са свързани с безработицата, миграция, методите за подбор и задържане на служители и др. Акцентът е поставен върху спецификите на две групи заети лица – финансисти и ИТ специалисти. Теоретичният обзор дава възможност за това да се реализира емпирично социологическо изследване, което илюстрира актуалната ситуация на пазара на труда за висококвалифицирани специалисти.

Във втора глава е описано проведеното емпирично социологическо изследване, формулираните цел, хипотези, задачи, участвалите респонденти. Методиката на изследването включва полу-структурирани дълбочинни интервюта със специалисти от областите финанси и информационни технологии, въз основа на които е изготвена анкета. С анкетната карта са изследвани специалисти от посочените сфери.

На база на формулираната теоретична постановка и проведеното емпирично изследване, се установява, че пазарът на труда за висококвалифицираните специалисти в областта на информационните технологии и финансите има редица особености, които го различават от този за останалата част от професиите. Ролята на експертната на този тип служители е изключително важна както за компаниите, които се развиват в областта на финансите или информационните технологии, така и за всички останали дейности. Все по-засилващите се нужди от страна на бизнеса от подобен вид специалисти, водят до всекидневното отваряне на десетки свободни позиции в тези области. Така в рамките на няколко месеца може да се появи сериозно разминаване между търсенето на работна сила в определена област от страна на компаниите и търсещите работа специалисти

Тенденциите показват, че в следващите години този тип служители ще продължат да бъдат все по-търсени, тъй като развитието на новите технологии и нуждата от финансови експерти ще нараства. Това ще води до нови инвестиции в тези сектори, което ще ги развива и ще има по-голяма нужда от специалисти в тази насока. Ето защо пазарът на труда на висококвалифицираните специалисти ще продължава да се развива и все повече хора ще са заети във финансовия и ИТ секторите. За да може да бъде отговорено на това търсене, трябва да бъдат взети мерки на държавно ниво, които да насочат повече хора към развитие тези сектори, така че бизнеса да успява да се разраства, а населението да има възможност за професионално развитие в области, които ще имат основна роля в нашето бъдеще.

Изготвил:

Кристиян Здравков

Ф.н. 62271