

Софийски университет “Св. Климент Охридски”

Философски факултет

Катедра Социология

МП “Трудови пазари и развитие на човешките ресурси”

РЕЗЮМЕ

на

магистърска теза на Боряна Антова

на тема:

„Конфликт или съвпадение на интереси: неформалните практики при трудовото договаряне“

Магистърската теза е съсредоточена върху един проблем, който придобива все по-голяма значимост и популярност – неформалните практики при трудовото договаряне. Разгледан е проблемът за сключването на договори със скрити клаузи като неформален начин за неформално договаряне при малкия и среден бизнес. Тези договори са разгледани като аспект на скритата икономика, която нараства в световен мащаб и отбелязва стабилно присъствие в България.

Неформалните практики при трудовото договаряне са интерпретирани през призмата на съвпадение или несъвпадение на интересите между служители и работодатели. За целта е проведено емпирично изследване на четири отделни случая (cases) - четири фирми от сферата на дребния бизнес, опериращи на българския пазар. С помощта на въпросници са проведени полуструктурирани интервюта с работодатели и служители от едни и същи фирми. Анализът на случаите цели да опише съществуващите практики, перцепцията за причините довели до тези практики, интерпретациите за механизмите, които ги поддържат и развиват.

Резултатите от изследването показват, че и служителите, и работодателите приемат неформалните практики в трудовото договаряне като нещо нередно и незаконно и въпреки това виждат в тях необходимия начин за оцеляване. Става ясно, че отношението служител – работодател не зависят от наличието или отсъствието на неформални практики при трудовото договаряне, а зависят от качеството на отношението - психологическият комфорт компенсира експлоатацията.