



Утвърдил: _____

Декан

Дата: _____

СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ "СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ"

Факултет: **Философски**

Специалност: (код и наименование)

Ф	Ф	С	0	4	0	1	2	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Социология

УЧЕБНА ПРОГРАМА

Дисциплина:

И	3	4	9
---	---	---	---

ПРИОЖНА СОЦИОЛОГИЯ 1

Преподавател: гл. ас. д-р Емил Георгиев

Учебна заетост	Форма	Хорариум
	Семинарни упражнения	60
Обща аудиторна заетост		60
	Самостоятелна работа в библиотека или с ресурси	30
	Курсова работа	60
Обща извънаудиторна заетост		90
ОБЩА ЗАЕТОСТ		150
Кредити аудиторна заетост		2
Кредити извънаудиторна заетост		3
ОБЩО ЕКСТ		5

№	Формиране на оценката по дисциплината	% от оценката
1.	Карта с оценка поставена от Ментора на стажанта, от страна на организацията-Партньор	50%
2.	Курсова работа	50%

Критерии за оценка

Отлична	От страна на Организацията-Партньор: Поставяне на отлична оценка от страна на Ментора на стажанта. Оценката се формира въз основа на събраните точки в картата за оценка, която включва следните критерии: спазване на работното време; изпълнение на поставените задачи; инициативност; полезност/принос на
----------------	--

	<p>стажанта за работата на организацията и качество на продукта, изготвен от стажанта.</p> <p>От страна на Катедрата, в лицето на Преподавателя:</p> <p>1. Разработен курсов проект, в който стажантът демонстрира, че може:</p> <ul style="list-style-type: none"> • да мисли аналитично и евристично, да открива изследователски въпроси, да аргументира собствена научна теза и да формулира хипотези; • да има теоретични познания и да ги прилага адекватно при конкретен социологически анализ; • да създаде логичен и добре структуриран авторски текст; • да създаде добър в стилово и граматическо отношение текст; • да цитира коректно използваните автори. <p>2. Стажантът изпълнява всички поставени задачи в рамките на курса и стриктно спазва всички срокове.</p>
<p>Много добра</p>	<p>От страна на Организацията-Партньор: Поставяне на оценка „Много добър“ от страна на Ментора на стажанта. Оценката се формира въз основа на събраните точки в картата за оценка, която включва следните критерии: спазване на работното време; изпълнение на поставените задачи; инициативност; полезност/принос на стажанта за работата на организацията и качество на продукта, изготвен от стажанта.</p> <p>От страна на Катедрата, в лицето на Преподавателя:</p> <p>1. Разработен курсов проект, в който стажантът демонстрира, че може:</p> <ul style="list-style-type: none"> • има теоретични познания и да ги прилага адекватно при конкретен социологически анализ; • може да създаде логичен и добре структуриран авторски текст; • може да създаде добър в стилово и граматическо отношение текст; • може да цитира коректно използваните автори. <p>2. Стажантът изпълнява всички поставени задачи в рамките на курса и стриктно спазва всички срокове.</p>
<p>Добра</p>	<p>От страна на Организацията-Партньор: Поставяне на много оценка „Добър“ от страна на Ментора на стажанта. Оценката се формира въз основа на събраните точки в картата за оценка, която включва следните критерии: спазване на работното време; изпълнение на поставените задачи; инициативност; полезност/принос на стажанта за работата на организацията и качество на продукта, изготвен от стажанта.</p> <p>От страна на Катедрата, в лицето на Преподавателя:</p> <p>1. Разработен курсов проект, в който стажантът демонстрира, че може:</p> <ul style="list-style-type: none"> • минимум от теоретични познания при конкретен социологически анализ; • сравнително логично структуриране на текста; • липсва на груби грешки в стилово и граматическо отношение; • коректно цитиране на използваните автори.

	2. Стажантът изпълнява всички поставени задачи в рамките на курса и стриктно спазва всички срокове.
Средна	<p>От страна на Организацията-Партньор: Поставяне на оценка „Среден“ от страна на Ментора на стажанта. Оценката се формира въз основа на събраните точки в картата за оценка, която включва следните критерии: спазване на работното време; изпълнение на поставените задачи; инициативност; полезност/принос на стажанта за работата на организацията и качество на продукта, изготвен от стажанта.</p> <p>От страна на Катедрата, в лицето на Преподавателя:</p> <p>1. Разработен курсов проект, в който стажантът демонстрира, че може:</p> <ul style="list-style-type: none"> • може поне да скицира логичен анализ на конкретния проблем; • няма крещящи грешки в стилово и граматическо отношение; • цитира коректно използваните автори. <p>2. Стажантът изпълнява повечето поставени задачи в рамките на курса и като цяло спазва поставените срокове.</p>

Анотация на учебната дисциплина:
<p>Курсът „Приложна социология: част 1” ще бъде организиран и реализиран във формат, който да предостави възможност на студентите-стажанти през зимния семестър, за анализ на практическите приложения на академичните знания и умения в различни професионални области, потребяващи социологически компетентности.</p> <p>Обект на анализ ще бъдат специфичните връзки между теория и практика в контекста на професионални области, в които студентите са ангажирани като стажанти. Фокусът ще бъде поставен не само върху професионалните роли на социолога, но и върху практическите приложения на изучаваните социологически методи и техники в съответните области, както и върху анализ на работната среда и на отношението към труда.</p>

Предварителни изисквания:
Студенти от трети и четвърти курс, полагащи стаж в различни организационни структури-партньори на Катедра „Социология” през зимния семестър на учебната година.

Очаквани резултати:
<p>От студентите се очаква:</p> <ul style="list-style-type: none"> • да се запознаят с предизвикателствата, преимуществата и недостатъците от приложението на социологическия инструментариум в професионалните области, в които полагат стаж; • да конструират профили на заетите в професионалните области, в които полагат стаж; • да получат знания за търсените от страна на организациите и предлаганите от страна на образователните институции необходими компетенции, знания и умения, както и перспективи за професионално развитие.

Учебно съдържание

№	Тема:	Хорариум
1.	Представяне на стажантската програма на катедра Социология и запознаване	2 часа

	с изискванията на работодателите от различни области, с които катедрата има сключен договор за сътрудничество	
2.	Симулация на процедури по подбор и кандидатстване на стажанти за различни позиции в различни професионални области	4 часа
3.	Симулация на интервю за работа и рекрутиране на стажанти. Психологически и социални аспекти на подбора	8 часа
4.	Светът извън университета: бизнес предприятия, организации и типове администрации. Прилики и разлики между работните среди: гледната точка на работодателите	8 часа
5.	Светът извън университета: бизнес предприятия, организации и администрации. Прилики и разлики между работните среди от гледна точка на стажантите.	8 часа
6.	Стажът като инструмент за професионална ориентация: студентски презентации на стажанти в областта на човешките ресурси (представяне на междинни резултати от стажантската дейност)	4 часа
7.	Стажът като инструмент за професионална ориентация: студентски презентации на стажанти в областта на неправителствените организации (представяне на междинни резултати от стажантската дейност)	8 часа
8.	Стажът като инструмент за професионална ориентация: студентски презентации на стажанти в областта на изследователските маркетингови и социологически агенции (представяне на междинни резултати от стажантската дейност)	8 часа
9.	Стажът като инструмент за професионална ориентация: студентски презентации на стажанти в областта на публичната администрация (представяне на междинни резултати от стажантската дейност)	8 часа
10.	Заклучителна среща (целодневен workshop), с участието на преподаватели, работодатели и стажанти	6 часа

Дата: 01.03.2022 г.

Съставил: гл. ас. д-р Емил Георгиев