



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ

ГЛ.АС.Д-Р ПЛАМА ХРИСТОВА



Катедра „Социална, организационна, клинична и педагогическа психология“

Имейл адрес: plama@phls.uni-sofia.bg

<https://scholar.google.com/citations?user=gQ-ZBwAAAAJ&hl=en&sortby=pubdate>

<https://www.researchgate.net/profile/Plama-Hristova-2/research>

<https://orcid.org/0000-0002-6333-7124>

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57193754212>

НАУЧНА ОБЛАСТ И ИНТЕРЕСИ

Научна област: **Организационна психология**

Научни интереси: Организационна психология; лидерство; кризисно лидерство; токсично лидерство; управление на кризи в организациите; разрешаване на организационни конфликти; симулационно практическо обучение; предприемачество; женско предприемачество; миграция; професионален стрес и др.

ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Водени лекции и семинарни занятия от 2006 г. до момента:

- Лекции по Организационна психология на английски език на магистри в МП „Организационна психология и кроскултурен мениджмънт“;
- Лекции по Управление на кризи на английски език на магистри в МП „Обща психология на английски език“;
- Лекции по Лидерски стилове и компетентности в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Лекции по Управление на кризи и конфликти в организациите в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Семинарни занятия по Организационна психология на бакалаври в специалност „Психология“;
- Водене на лекции по Организационно поведение на бакалаври в специалност „Регионално развитие“, ГГФ; Специалност „Неформално образование“;
- Лекции по Работа с групи на бакалаври, специалност „Социална педагогика“, ФНОИ;
- Лекции по Управление на конфликти и водене на преговори в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“;
- Семинарни занятия по Организационно поведение в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“ и в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Лекции по Мениджърът като организационен лидер на магистри в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Лекции по Организационно консултиране в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“ и в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Водене на лекции по Управление на кризи в организациите в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“;
- Водене на упражнения по Актуални проблеми на бизнеса и управление на човешките ресурси в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“.

НАУЧНИ СТЕПЕНИ И
АКАДЕМИЧНИ
ПОЗИЦИИ

02.12. 2013 г. до момента:

Главен асистент по Психология на дейността – организационна психология, СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, катедра „Социална, организационна, клинична и педагогическа психология“

15.07.2011 г. – 15.07.2013 г.:

Асистент по Психология на дейността – организационна психология, СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, катедра „Социална, трудова и педагогическа психология“

01.06.2011 г.:

Придобрита докторска степен по „Психология на дейността (Организационна психология), СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет

2006-2011 г.:

Хоноруван асистент по Организационно поведение и по Социална психология към МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“ и МП „Трудова и организационна психология“.

ОБРАЗОВАНИЕ

2017 – 2019 г.:

Магистърска програма „Съдебни психологически експертизи“ с втора специалност „Съдебни криминалистически експертизи“, ВСУ „Черноризец Храбър“. Тема на дипломната работа: „Посттравматично стресово разстройство – експертни оценки“

2006 – 2011 г.:

Докторска степен по „Психология на дейността (Организационна психология), присъдена на 01 юни 2011 г., СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет. Тема на дисертационния труд: „Лидерски стилове и стратегии за справяне със стреса в организациите“

1996 – 2001 г.:

Магистър по „Клинична и консултативна психология“. Защитена дипломна работа на тема: „Отношение на българските жени към домашното насилие“; Магистър по „Социална психология“, СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет

1993 – 1996 г.:

Диплома за завършено средно образование във II Английска езикова гимназия „Томас Джеферсън“ – гр. София

ПРОФЕСИОНАЛНИ ОБУЧЕНИЯ:

- СДК „Психосоциална оценка при рисково и девиантно поведение“, ВСУ „Черноризец Храбър“ (2018-2020 г.);
- Сертификат за психодрама-терапевт от Институт за психодраматични практики „Хирон“, член на ЕЕРТО – Федерация на европейските обучителни организации по психодрама (2003-2011);
- Обучение по когнитивно-поведенчески психотерапии към Българска асоциация по когнитивно-поведенчески психотерапии (до момента);

СЕРТИФИКАТ ЗА ВЛАДЕЕНЕ НА АНГЛИЙСКИ ЕЗИК:

- Certificate in Advanced English from Cambridge University (1996).

1. **Крумов, К., К. Ларсен, К., К. ван дер Веер, Р. Омундсен, Д. Иванова, П. Христова, С. Иванова** (2007). Миграционното поведение: мотивационен аспект. В: *Годишник на СУ „Св. Кл. Охридски“*, Философски факултет, Книга Психология. София, УИ „Св. Кл.Охридски“ с. 5-47.
2. **Христова, П.** (2007). Успяващите лидери и предизвикателствата на съвременния свят. В: *Приложна психология и социална практика, II*. Варна: УИ ВСУ „Черноризец Храбър”.
3. **Омундсен, Р., К. Ван дер Веер, К. Ларсен, К. Крумов, П. Христова, С. Иванова, Д. Иванова, Д. Георгиева.** (2009). Незаконното имиграционно поведение: фактори и възможности за предсказване. В: *Психология*, брой 1-2, с. 13-30.
4. **Христова, П.** (2009). Професионалният стрес и конфликтът „Работа - семейство”. В: *Психосоматична медицина*, XVII, 1, с. 108 – 123.
5. **Христова П.** (2011). Предиктори на стратегиите за справяне с професионалния стрес. В: *Приложна психология и социална практика, II*. Варна: УИ ВСУ „Черноризец Храбър”, с.275-284.
6. **Христова, П. (2015).** Организационните кризи в съвременния свят. В: **Илиева, С. /ред./** *Лидерство и организационно развитие*. УИ „Св. Кл. Охридски”, ISBN 978-954-07-3946-51, 2015, стр. 274-278.
7. **Krumov, K., M. Atanassova, P. Petkova, D. Ivanova, P. Hristova, S. Ivanova.** (2007). Dynamics of Motives toward Emigration of Bulgarian Students. In: Krumov, K., K. Larsen. (eds.) *Migration: Current Issues and Problems*. ISBN 978-954-638-143-9, SOFI – R, pp. 35-55.
8. **Krumov, K., M. Atanassova, K. Larsen, K. van der Veer, J. Schneider, K. Hiber, D. Ivanova, P. Hristova, S. Ivanova.** (2007). Cultural Changes as a Motivating Factor for Migration Behavior in the Sending Countries. In: *Zeitschrift fur Sozialmanagement/Journal of Social Management*. Volume 5, Number 1/2, November.
9. **Krumov, K., K. Larsen, R. Ommundsen, K. van der Veer, J. Schneider, K. Hiber, P. Petkova, D. Ivanova, P. Hristova, S. Ivanova.** (2009). Why Do the Bulgarian Students Want to Emigrate? In: *Psychosomatic Medicine*, XVII, 1, pp. 64-78.
10. **Krumov, K., K. Larsen, R. Ommundsen, K. van der Veer, K. Kalinov, E. Dineva, D. Ivanova, P. Hristova, S. Ivanova, T. Shopova, A. Dimitrova, D. Gueorguieva, D.** (2009). Migration Processes and Globalization Challenges: the Case of Bulgaria. In: Krumov, K., K. Larsen. (eds.) *Migration Processes and Globalization Challenges*. Burgas.
11. **Ommundsen, R., K. van der Veer, K. Krumov, P. Hristova, S. Ivanova, D. Ivanova, D., K. Larsen.** (2009). Predicting Illegal Cross-Border Migration. In: Krumov, K., K. Larsen. (eds.) *Migration Processes and Globalization Challenges*. Burgas.
12. **Ommundsen, R., K. Van der Veer, K. Krumov, K. Larsen, K., P. Hristova, S. Ivanova, S., D. Ivanova.** (2010). Attitudinal predictors of potential cross-border migration. In: *The Open Social Science Journal*. ISSN 1874-9453. 3(1), pp. 62-67.
13. **Krumov, K., Larsen, K., Hristova, P.** (2011). Leadership Styles and Effective Management of Professional Stress in Organizations. In: Radović-Marković, M. (ed.) *Organizational Behavior and Culture: Globalization and the Changing Environment of Organizations*. VDM Veriag Dr. Muller GmbH & Co.KG, ISBN: 978-3-639-35923-7.
14. **Krumov, K., Larsen, K., Atanassova, M., Hristova, P., Juhasz, M., Tutu, A., Barnoczki, A.** (2012). Attitudes toward women entrepreneurs: cross-national study in three European countries. In: M. Radovic, R. Grozdanic & K. Krumov (Eds). *Employment, education and entrepreneurship. (Vol. 3, Entrepreneurship)*. Faculty of Business Economics and Entrepreneurship, Belgrade.
15. **Krumov, K., Larsen, K., & Hristova, P.** (2013). Organizational management and organizational effectiveness (Chapter 16). In: Larsen, K.S., Vazov, G., Krumov, K., Schneider, J.F. (Eds.). *Advances in international psychology: research approaches and personal dispositions, socialization processes and organizational behavior (Chapter 16)*. Kassel University Press GmbH, ISBN 978-3-86219-454-4, pp. 304-329;
16. **Krumov, K., Larsen, K., Atanassova, M., Hristova, P., Juhasz, M., Tutu, & A., Barnoczki, A.** (2013). Attitudes toward women entrepreneurs – social and psychological perspective. *Journal of management, Consulting and Organizational development*, 2013, 1-2, 4 – 17.
17. **Krumova, A., Hristova, P., & Novkova, J.** (2013). Public opinion about motives for women entrepreneurship: Cross-cultural research. In: Grozdanic, R., Ivkovic, D., & Djuricic, Z. (Eds.). *Employment, education and entrepreneurship. (Vol. 1 Gender, IT and Marketing Issues in*

- Entrepreneurship*, pp 61-74). Faculty of Business Economics and Entrepreneurship, Belgrade.
18. **Krumov, K., M. Radović-Marković, K. S. Larsen, M. Atanassova, A. Krumova, P. Hristova, M. Juhasz, A. Negruți, V. Takacs, J. Novkova, & A. Barnoczki** (2014). Psychological research of attitudes toward women entrepreneurship – cross-national specifics. *Astitva International Journal of Commerce, Management and Social Sciences*, ISSN: 2320-0626, Impact Factor (2012): .401, GIF. 1, pp. 110 – 128.
 19. **Krumov, K., K. Larsen, M. Radovic-Markovic, A. Krumova, & P. Hristova.** An Impact of an Educational System on Organizational Effectiveness and Sustainable Development of any Society. *The IPSI BgD Transactions on Advanced Research*, (ISSN 1820-4511), July 2015, Volume11, Number 2, pp. 28 – 36.
 20. **Krumov, K., K. Larsen, A. Krumova, & P. Hristova.** (2014). The crises of our times as a challenge to the sustainable development of modern civilization. *Journal of Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Development*, ISSN – 2367-5861 (print); ISSN – 2367-587X (online), 1-2, pp. 4-13.
 21. **Krumov, K., K. Larsen, M. Radovic-Markovic, A. Krumova, P. Hristova & S. Shopova** (2014). Motivation: the intrinsic value of labour and comparative work related values. *Education, Child Development and Counseling*. ISSN – 2367-5411(print); ISSN – 2367-542X (online). 1-2, pp. 3-13.
 22. **Krumov, K., M. Radovic-Markovic, K. Haralampiev, A. Krumova, P. Hristova, S. Shopova, & J. Novkova** (2014). Work motivation and value of labour. In: Krumov, K., M. Kamenova, K. S. Larsen, M. Markovic, J. F. Schneider (Eds.), *Innovative behavior, entrepreneurship and sustainable development*. ECBES, ISBN 978-954-621-247-4.
 23. **Krumov, K., K. Larsen, M. Radovic-Markovic, A. Krumova, & P. Hristova** (2014). From organizational change to organizational effectiveness. In: Krumov, K., M. Kamenova, M. Markovic (Eds.), *The individual and society: challenges of social change*. ECBES, ISBN 978-954-411-151-9.
 24. **Radovic-Markovic, M., K. Krumov, P. Hristova, & A. Krumova** (2014). Meaningful work and work motivation. In: Krumov, K., M. Kamenova, M. Markovic (Eds.), *The individual and society: challenges of social change*. ECBES, ISBN 978-954-411-151-9.
 25. **Krumov, K., Larsen, K., Atanassova, M., Krumova, K., Hristova, P., Negruți, A., Juhasz, M., Takacs, V., Novkova, J., and Smilkova, D.** (2014). Beliefs about women entrepreneurs: an exploratory cross-national study. *Journal of management, consulting and organizational development*, 1-2, pp. 3 – 17.
 26. **Krumov, K., Hristova, P., Krumova, A., & Novkova, J.** (2014). Perceptions of Bulgarian women's motives for involvement in entrepreneurial business. *Journal of management, consulting and organizational development*, 1-2, pp. 49- 55.
 27. **Hristova, P., Krumova, A., Novkova, J.** (2014). Role stressors and organizational commitment: Empirical research. Employment, education and entrepreneurship. The Third International Scientific Conference. 15-17 October 2014, Belgrade Serbia.
 28. **Voutira, E., Einarsdóttir, J., Baldursdóttir, S., Hristova, P., Favoreu, E., Wood, T., Agapiou-Josephides, K., & Hadjisavvas, C.**(2014). Emerging trends in humanitarian action and professionalization of humanitarian aid workers. On: <http://euhap.eu/hatrends/> (Last accessed on 7.03.2017).
 29. **Krumov, K., and Hristova, P.** (2015). Leadership and organisational effectiveness. In: **Yankulova, Y. (ed.)** *Personality and Society – a Kaleidoscope of Perspectives*. Sofia University “St. Kliment Ohridski”, pp. 63-96.
 30. **Krumov, K., Krumova, A., Hristova, P.** (2015). Third educational revolution: education system reform in the 21st century. *Journal of Education, Child Development and Counseling*, 1-2, pp. 19-28.
 31. **Krumov, K., Larsen, K., Hristova, P., Negruți, A., Krumova, A., Juhazs, M., Smilkova, D., Gatzova, V., Gospodinova, P., Novkova, J.** (2015). Women entrepreneurs: theoretical analysis and cross-national research, *Journal of Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Development*, 1-2, pp. 3-43.
 32. **Krumov, K., Vazov, G., Hristova, P., Krumova, A., Negruți, A., Smilkova, D.** (2015). Destructive and toxic leaders - psychological portrait. *Journal of Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Development*, 1-2, pp. 44-62.

33. **Krumov, K., Schneider, J., Larsen, K., Haralampiev, K., Hristova, P., Krumova, A., Vazov, R., Novkova, J., Smilkova, D.** (2015). First version of the questionnaire for measuring attitudes toward women entrepreneurship. *Journal of Management, Consulting and Organizational Development*, 1-2, pp. 3 – 14.
34. **Krumov, K., Vazov, G., Krumova, A., Hristova, P., Negruti, A., Smilkova, D.** (2015). Positive and dark side of leadership: Theoretical aspect. *Journal of Management, Consulting and Organizational Development*, 1-2, pp. 44 – 58.
35. **Krumov, K., Larsen, K., Radovic-Markovic, M., Krumova, A., and Hristova, P.** (2015). An Impact of an Educational System on Organizational Effectiveness and Sustainable Development of Any Society. *The IPSI BgD Transactions on Advanced Research*, July 2015 Volume11, Number 2, (ISSN 1820-4511), pp. 28 – 36, available at: <http://ipsitransactions.org/journals/papers/tar/2015july/p6.pdf>. Last access on 08.01.2018;
36. **Krumov, K., Vazov, G., Hristova, P., Negruti, A., Krumova, A., & Smilkova, D.** (2015). Toxic leadership: theoretical analysis and empirical research to map current practices. In: **Negruti, A., Hristova, P., Larsen, K., Krumov, K. (eds.)** *Positive organizational psychology. Advances in creating improved workplaces and employee well-being*. Kassel University Press, pp. 99-137.
37. **Крумов, К., Христова, П., Крумова, А.** (2016). Токсичното лидерство – психологически аспект. *Летописи*, Том 1, кн. 3, стр. 28-31.
38. **Цветкова, Н. и Христова, П.** (2016). Възможностите на симулационното практическо обучение. *Образование, детско развитие и консултиране*, 1-2, 61-78.
39. **Krumov, K., Schneider, J., Larsen, K., Hristova, P., Krumova, A., Negruti, A., Juhasz, M., Gatzova, V., Gospodinova, P., & Barnoczki, A.** (2016). The entrepreneur as an innovator: Contemporary status and new opportunities for women entrepreneurship. In: **Krumov, K. (ed.)** *Human resources, leadership and organizational management – Volume 1*. ECBES, pp. 13-50.
40. **Krumov, K., Hristova, P., Krumova, A., & Novkova, J.** (2016). Stress, stressors and organizational commitment. In: **Krumov, K. (ed.)** *Human resources, leadership and organizational management – Volume 1*. ECBES, pp. 73-93.
41. **Krumov, K., Schneider, J., Krumova, A., and Hristova, P.** (2016). Leadership key competencies in education systems and basic principles for education reforms in the digital era. *Education, Child Development and Counseling*, 1-2, pp. 23-33.
42. **Krumov, K., Negruti, A., Hristova, P., and Krumova, A.** (2016). Perceptions of toxic leaders – empirical research. *Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Development*, 1-2, pp. 3-17.
43. **Krumova, A., and Hristova, P.** (2016). Stress management in the school institution – a psychological aspect. *Journal of Management, Consulting and Organizational Development*, 1-2, pp. 3-15.
44. **Tsvetkova, N., Hristova, P., & Legurska, M.** (2016) The Potential of Simulated Practice Learning for Preparing Child-care Specialists. In: *Journal of Learning, Development and Community*, 1/2016, pp. 59-76, ISSN: 2537-4354.
45. **Крумов, К., Христова, П., Гацова, В. и Господинова-Георгиева, П.** (2016). Надеждност на субskalите на Многофакторния въпросник за лидерство (MLQ): първа версия. *Иновации, предприемачество и устойчиво развитие*, 1-2, 57-62.
46. **Tsvetkova, N., Antonova, A., & Hristova, P.** (2017) Developing a Pedagogical Framework for Simulated Practice Learning: How to Improve Simulated Training of Social Workers who Interact with Vulnerable People (Chapter 7). In: **Vu, P., Fredrickson, S., & Moore, C. (eds.)** *Handbook of Research on Innovative Pedagogies and Technologies for Online Learning in Higher Education*, IGI Global, USA, pp. 127-150. The book is published in the IGI Global book series *Advances in Higher Education and Professional Development (AHEPD)* (ISSN: 2327-6983; eISSN: 2327-6991).
47. **Tsvetkova, N., and Hristova, P.** (2018). Skills development through game-based learning – challenges and opportunities for teachers. *Education, Child Development and Counseling*, 1-2, pp 3-16.
48. **Tsvetkova, N., Hristova, P., and Legurska, M.** (2017). Teaching SEN students in mainstream classrooms: Expectations and challenges. *Education, Science, Innovations*, European Polytechnical University, pp 675-669, ISSN: 1314 5711.

49. **Tsvetkova, N. & Hristova, P.** (2018). Skills development through game-based learning – challenges and opportunities for teachers. *Education, Child Development and Counseling*, 1-2, стр. 3-16;
50. **Христова, П.** (2018). Посттравматично стресово разстройство – рискови фактори и адаптивност. *Образование, детско развитие и консултиране*, 1-2, стр. 41-56;
51. **Христова, П.** (2018). Работохолизмът и неговите организационни измерения. *Мениджмънт, консултиране и организационно развитие*, 1-2, стр. 27-43;
52. **Connolly, T., Tsvetkova, N., & Hristova, P.** (2020). Gamifying Teacher Training: Simulated Practice Learning for Future and Practising Teachers Interacting with Vulnerable Learners. In: Bradley E. (eds) *Games and Simulations in Teacher Education. Advances in Game-Based Learning*. Springer, Cham., pp 55-73, ISBN:978-3-030-44525-6, Springer, Cham., Switzerland;
53. **Крумова, А., Христова, П.,** (2020). Перфекционизъм и работохолизъм – две страни на една и съща монета, В: Илиева, С. (ред.) *Лидерство и управление на човешките ресурси*, стр. 833-842, ISSN (print):978-954-07-4120-8;
54. **Христова, П., Крумова, К.** (2020). Позитивни функции на конфликтите в организацията. В: Илиева, С. (ред.). *Лидерство и развитие на човешките ресурси*, стр. 257-263, ISSN (print):978-954-07-4120-8;
55. **Христова, П., Крумова, А.** (2020). Фактори, обуславящи позитивните нагласи към спорта при спортуващи юноши. В: Янева-Прокопова, А. (ред.). *Съвременни тенденции на физическото възпитание и спорта*, УИ "Св. Климент Охридски", София, стр.:357-366, ISSN (print):1314-2275;
56. **Крумова, А., Христова, П.** (2020). Перфекционизъм и работохолизъм: многодименсионален характер и взаимосвързаност. В: Андреева, Л., Калчев, П., Зиновиева, И., Карабельова, С. (ред.). *Годишник на Софийския университет „Св. Кл. Охридски“, Философски факултет, кн. Психология, том:кн. Психология, брой:том 110, УИ "Св. Климент Охридски", София, стр.: 48-72, ISSN (online):ISSN 0204-9945;*
57. **Христова, П., Крумова, А.** (2021). Виртуалното лидерство – психологически аспекти, *Българско списание по психология*, 4(4), стр. 221-229, ISBN:0861-7813;
58. **Крумова, А., Христова, П.** (2021). Здравен локус на контрол в условията на екстремална пандемична ситуация: психологическо изследване., *Българско списание по психология*, том:кн. 3, стр.7-16, ISBN:0861-7813;
59. **Крумова, А., Юхаш, М., Гарванова, М., Репачки, Р., Христова, П.** (2021). Работохолизъм в условията на пандемия: сравнителен анализ между България и Унгария. *Международно списание по философия и психологии "Диоген"*, кн.: Психология, 29, Диоген, стр. 31-46, ISSN (print):2367-9549, ISSN (online):1314-2763;
60. **Христова, П. и Маринова, М.** (2021). Конфликтни отношения и стилове за разрешаване на конфликти при служители от държавна администрация. *Българско списание по психология*, 4(4), стр. 229-237.

УЧАСТИЯ В КОНФЕРЕНЦИИ

Участие със секционни доклади:

- IX Международен конгрес по психология – 13, 14, 15 ноември 2020 г., СУ „Св. Климент Охридски“;
- Дванадесета международна научна конференция "Съвременни тенденции на физическото възпитание и спорта", 06.11.2020, СУ „Св. Климент Охридски“;
- Международна научна конференция "Лидерство и развитие на човешките ресурси", 29-30.11.2019 г., СУ „Св. Климент Охридски“;
- Седма международна научна конференция „Образование, наука, иновации“, 09-10.06.2017 г., Европейски политехнически университет, гр. Перник;
- Лидерство и организационно развитие, 19-21.2015 г., СУ „Св. Климент Охридски“;
- Innovative behavior, entrepreneurship and sustainable development, 28-29.06.2014 г., Sofia;
- The individual and society: Challenges of social change, 05.04.2014, Sofia;

УЧАСТИЯ В
ПРОЕКТИ

- Проект BG05M2OP001-2.013-0001 “Студентски практики - фаза 2” по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“. Роля: академичен наставник за студенти по психология от СУ „Св. Кл. Охридски“ (2020 до момента).
 - A Simulated Training Framework for Skills Development addressing students with intellectual and developmental disabilities and their trainers (Play2Do) (2016-2018); Erasmus+ co-funded. Partners: University of the West of Scotland, UK; EuroCy Innovations, Cyprus; University of Athens, Greece; Training and Innovation Center, Bulgaria; Smart Bananas soc. coop. and r.l., Italy; Theotokos Foundation, Greece; MARIE CURIE ASSOCIATION (MCA, Greece). Role: Member of the Bulgarian project team at the Education and Innovation Centre, Bulgaria (EICenter).
 - Simulated Practice for Skills Development in Social Services and Healthcare - Digital Bridges (ERASMUS+ agreement number 2014-1-UK01-KA200-001805), (2014-2016). Role: Member of the Bulgarian project team at the Education and Innovation Centre, Bulgaria (EICenter).
 - European Humanitarian Action Partnership (EUHAP), Contract No I4PS0003 (2014-1-8E01-KA203-000920), ERASMUS+. Project Manager for the Bulgarian team: Prof. Dr. Snezhana Ilieva, (2014-2017);
 - European Universities on Professionalization on Humanitarian Action (EUPRHA), Contract No 2011- 4044 Project 518362-LLP-1-2011-1-ES-ERASMUS-ENW. Project Manager for the Bulgarian team: Prof. Dr. Krum Krumov, (2011 - 2014);
 - Студентски практики – ОП „Развитие на човешките ресурси“, BG051PO001 - 3.3.07-0002. Министерство на образованието и науката и СУ „Св. Кл. Охридски“. Роля: академичен наставник на студенти по психология от СУ „Св. Кл. Охридски“ (2012 – 2014);
 - Личност и общество – поглед към бъдещето. Проектен ръководител: проф. дпсн Крум Крумов; финансиран от Национален фонд „Научни изследвания“ към МОН – България (2011);
 - Мотивация и нагласи за имиграция на българските студенти. Проектен ръководител: проф. дпсн Крум Крумов; финансиран от Национален фонд „Научни изследвания“ към МОН – България. Изпълнен съвместно с учени от Норвегия, Холандия, Германия и САЩ. (2005 -2009).
-